

SİVİL ALAN MENTORLUK PROGRAMI

Sivil Alan Mentorluk Programı, gerek yeni kurulmakta olan yurttaş girişimlerinin, gerekse hali hazırda kurulmuş ancak belirli konularda kendilerini geliştirmek isteyen toplum yararı güden sivil toplum örgütlerinin önceliklerini belirlemelerini, stratejik bir bakış açısıyla kurumsal kapasitelerini güçlendirmelerini desteklemek için oluşturulmuştur. Sivil toplum örgütlerinin sorun çözme ve ihtiyaç duydukları alanlarda kapasitelerini geliştirme becerilerinin güçlenmesini hedefler. Mentorluk Programı, Sivil Alan'ın eğitimler, tematik seminer ve konferanslar, çalışma ziyaretleri, Sivil Büyü aynı destek programı gibi, Kıbrıs sivil toplumunun güçlenmesine destek olma misyonu kapsamında sunduğu, birbirini tamamlayan farklı araçlardan biridir.

MENTORLUK NEDİR VE NEDEN ÖNEMLİDİR?

Mentorluk, danışmanlık, eğitmenlik veya koçluktan farklıdır.

Danışmanlık, ihtiyaç duyulan bir konuda, örgütün ihtiyaç duyduğu bir bilginin ve/veya deneyimin bir uzman tarafından örgüte aktarılması/sağlanması;

Koçluk, belirli bir konuda örgüt içinde ihtiyaç duyulan bir becerinin geliştirilmesi;

Eğitmenlik, gündemini ve içeriğini bir uzmanın/eğitmenin örgütün ihtiyacına göre belirlediği şekilde bir bilginin/becerinin/kanaat değişiminin aktarılması/öğrenilmesinin sağlanması;

Mentorluk ise, gündemini ve içeriğini örgütün belirlediği belirli bir konuda, örgütün kapasitesinin güçlenmesi için öğrenmenin öğrenilmesidir.

Mentorluk, öğrenmeyi öğrenme yaklaşımıyla, Kıbrıs sivil toplumunun kapasitesinin sürdürülebilir şekilde güçlenmesi, örgütlerin ve aktivistlerin deneyim paylaşımına fırsat vermesi açısından Sivil Alan tarafından, Kıbrıs'a özel bir programa dönüştürülmüştür. Mentorluk programı, böylece, bir yandan öz güçlenmeye destek olurken, bir yandan da hali hazırda örgütlerin ve aktivistlerin farkında olmayarak kendi aralarında kurdukları dayanışma ağlarının sistematikleşmesi, genişlemesi ve süregelen hale gelmesine de katkıda bulunacaktır.

SİVİL ALAN MENTORLUK PROGRAMI NEDİR VE NASIL YARARLANILIR?

Sivil Alan Mentorluk Programı, **hiyerarşik olmayan, ayırım yapmadan her sivil toplum örgütünün/girişiminin erişebildiği, esnek, öğreten-öğrenen ilişkisine değil, eşitlerin birbirinden öğrendiği bir süreç** olarak tasarlanmıştır. Mentorluk alan örgüt/girişim belirlenen alanda neyi, nasıl, ne zaman ve kimlerle kapasitesini güçlendireceğini öğrenirken, mentor da, ilgili alanda mentorluk becerilerini geliştirir, deneyimini güçlendirmiş ve başka örgütlerden edindiği deneyimi paylaşmış olur.

Sivil Alan'a mentorluk desteği almak istediğini belirten girişimler veya örgütler, mentor havuzundan 2 kişiyle bir ön toplantı yaparlar. Bu toplantıda örgütün/girişimin hangi kapasite güçlendirme alanında



mentor desteği almasının öncelikli olduğu belirlenir. Örgütün/girişimin belirlenmiş olan stratejik kapasite alanında destek vermek üzere, mentor havuzundan bir kişiyle girişim/örgüt eşleştirilir. Eşleştirme yapılırken mentorluk desteği alacak örgütün/girişimin hem tematik çalışma alanında hem de ihtiyaç duyduğu kapasite alanında deneyimli bir mentorla eşleştirilmesine özen gösterilir.

Mentorluk Programı tümüyle gönüllülüğe dayalıdır; mentorlar bu kapsamda verecekleri destek için herhangi bir ücret almazlar ve örgütler/girişimler de gönüllü olarak, kendi istekleriyle mentorluk desteği alırlar.

SİVİL ALAN MENTORLUK PROGRAMI NASIL ÇALIŞIR?

Birbiriyle eşleştirilmiş örgüt/girişim ve mentor, kendi belirledikleri usul, şekil ve sürelerde görüşme ve çalışmalar yaparlar. **Mentorluk desteği en fazla 6 ay ile sınırlıdır ve aylık ortalama 8-10 saatlik bir mentorluk süresi içerir.** Bu sürenin ne şekilde, hangi günlerde, nerede, ne zaman, kimleri dahil ederek yapılacağını mentor ile örgüt/girişim birlikte belirlerler.

Mentorluk süreci güven esasına dayalıdır ve birlikte verilmiş aksi bir karar olmadığı takdirde, mentorlar kendileriyle paylaşılan bilgilerin gizli tutulmasına dikkat ederler.

Sivil Alan, her 3 ayda bir hem mentorlar ile hem de mentorluk desteği alan örgüt/girişimlerle görüşme veya toplantılar yaparak sürece ilişkin değerlendirmelerini alır ve gerekli bulunduğu takdirde iyileştirmeler yapılması için önerilerde bulunur. Destek alan örgüt/girişim ile mentor arasında bir sorun çıkması halinde, Sivil Alan, çözüm bulunmasına destek olmak için gerekli adımları atar. Ancak sorunun bu şekilde de çözülmemesi durumunda, mentor veya örgüt/girişim mentorluk ilişkisini sonlandırabilir.

Mentorluk süreci, gerek Sivil Alan veya başka STÖ'ler tarafından sunulan eğitimler, atölyelerle, gerekse mentor havuzunda bulunan diğer mentorların katılımıyla desteklenir.

KİMLER MENTOR DESTEĞİ ALABİLİR?

Aşağıdaki kriterlere uyan kayıtlı veya kayıt olmadan çalışan tüm sivil toplum örgütleri mentorluk desteğinden yararlanabilir:

- Toplum yararı güden, kayıtlı (dernek, vakıf, kar-amacı-gütmeyen şirket) veya kayıt yaptırmadan çalışan yurttaş girişimi olmak;
- En az 5 aktif üyeye sahip olmak;
- En az 2 kişinin, mentorluk sürecine sürekli olarak katılmasını taahüt etmek;
- Mentorluk süreci içinde Kıbrıs'ta bulunulacak olması;
- Örgütün veya girişimin karar mekanizmasının ve/veya tüm ekibinin belirlenen alanda kapasitenin güçlendirilmesine ilişkin motivasyona, zamana ve kapasiteye sahip olması.



KİMLER MENTOR DESTEĞİ VEREBİLİR?

Aşağıdaki kriterlere uyan sivil toplum aktivistleri mentorluk desteği sunabilir:

- Bir sivil toplum örgütü veya yurttaş girişiminde en az 5 sene aktivist, gönüllü, yönetici, çalışan, vb. rollerde görev almış olması;
- Mentorluk desteği sağlamak için ayda 8-10 saatini gönüllü olarak ayırabilecek olması;
- Yaklaşımıyla ve tecrübesiyle sivil toplumun güçlenmesini destekleyebilecek niteliklere sahip olması;
- Sivil Alan tarafından düzenlenen 3.5 günlük Mentorluk Eğitimine katılmış olması.

HANGİ KAPASİTE ALANLARINDA MENTORLUK SAĞLANIR?

Mentorluk desteği aşağıdaki kapasite güçlendirme konularında verilir. Burada kapsanmayan ama kapasitenizi güçlendirmek istediğiniz bir konu varsa lütfen bize iletiniz.

- Ağ Kurma / Ortaklıklar
- Diyalog, Çatışma Yönetimi
- Etkinlik Organizasyonu
- Fon Geliştirme
- Gönüllülerle Çalışma
- İzleme ve Değerlendirme
- Mali Yönetim
- Örgüt dışı İletişim
- Örgüt içi Bilgi Yönetimi
- Örgüt içi İletişim ve Örgüt Yönetimi
- Proje Geliştirme-Yazma ve Yönetimi
- Risk Analizi ve Planlaması
- Savunuculuk
- Sosyal Medya Yönetimi
- Stratejik Planlama

